

Participação em Estágios Internacionais KA1 - ERASMUS+

Processo de Seleção de Alunos

Processo de Seleção

A Escola de Moda do Porto constituirá um júri multidisciplinar, imparcial e isento que analisará as candidaturas dos alunos que revelem interesse em participar no projeto de estágios internacionais financiados pelo programa Erasmus+ ao abrigo da Ação-Chave 1. Pretendemos que o processo de seleção seja justo, transparente, coerente, documentado e rigoroso, de forma a garantir que o aluno em mobilidade possui as competências académicas, pessoais e emocionais necessárias para a realização da ação com sucesso.



Critérios de Seleção

APTIDÃO ACADÉMICA (25%)

A valorização do desempenho académico e é calculado com base na média do curso à data da candidatura.

INCLUSÃO (25%)

Análise de indicadores socioeconómicos (como o escalão da segurança social e a facilidade de acesso ou não à oportunidade de fazer um estágio internacional auto-financiado)

MOTIVAÇÃO (25%)

Análise cuidada da Carta de Motivação apresentada pelo candidato e a avaliação da entrevista de seleção. A motivação é um critério essencial da seleção. É importante para garantir que os alunos compreendem plenamente o significado de uma ação de mobilidade no estrangeiro, que são capazes de ser autónomos e que estão dispostos a enfrentar este desafio, cientes das dificuldades que poderão advir do mesmo.

PARECER DO ORIENTADOR EDUCATIVO (15%)

Análise de relatório a elaborar pelo orientador educativo do candidato. Este relatório incidirá sobre aspetos posturais (relacionamento com os demais elementos da comunidade escolar), comportamentais (participação na vida escolar, assiduidade e pontualidade) e socioafetivos (multiculturalidade, respeito pelo outro, noção de cidadania europeia, curiosidade pelo mundo ao seu redor) demonstrados pelo aluno ao longo do percurso formativo na Escola de Moda do Porto.

RESILIÊNCIA E CAPACIDADE DE ADAPTAÇÃO À MUDANÇA (10%)

Análise cuidada da entrevista de seleção e do desempenho dos candidatos nas sessões preparatórias a desenvolver durante o processo de seleção. Os participantes encontrar-se-ão em contextos diferentes dos habituais e necessitarão de competências emocionais que lhes permitam ter uma atitude de abertura e adaptação a uma nova comunidade (novas pessoas, e novos ambientes).

Fatores de Desempate:

1º Inclusão

2º Parecer do Orientador Educativo

3º Motivação

Fatores de Exclusão:

_ Histórico de processo disciplinar e/ou sinalização de problemas de foro comportamental, por parte do Orientador Educativo ou constantes nas atas de conselho de turma do presente ano letivo (ou do ano letivo transato, no caso de alunos candidatos a estágios pós-conclusão do curso);

_ A não comparência a qualquer um dos momentos de presença obrigatória ao longo do processo de candidatura (entrevista de seleção e reuniões preparatórias)

_ Ausência de Formulário de Autorização Parental.

Etapas da Candidatura e Processo de Seleção

Pretende-se que o processo de seleção dos candidatos seja justo, transparente, coerente e objetivamente documentado. Como tal será pautado pelas seguintes etapas:

a) De 2 de Setembro a 11 de Outubro 2019

> Divulgação do projeto aprovado e da abertura de vagas junto do público-alvo da mobilidade (neste caso alunos que concluíram o ciclo de formação no ano letivo 2018-19 ou que no ano letivo 2019-20 estejam a frequentar o 3º ano). A divulgação do projeto será feita nas Reuniões de Início de Ano Letivo das turmas que estejam a frequentar o 3º ano do ciclo de formação na Escola de Moda do Porto no ano letivo 2019-20 e nas respetivas aulas de Orientação Educativa; em Reunião a convocar com todos os alunos que concluíram o ciclo de formação na Escola de Moda do Porto no ano letivo 2018-19, através de emails, publicações nas redes sociais da escola e afixação de cartazes nos locais habituais da escola;

> Apresentação da candidatura individual por parte dos interessados, da qual deve constar: Ficha de Inscrição a ser entregue nas Reuniões de Apresentação do Projeto, Carta de Motivação, CV atualizado e Ficha de Autorização Parental para a participação no projeto, no caso de ser selecionado.

b) De 12 de Outubro a 31 de Outubro 2019

> Elaboração da Lista de Candidatos que servirá de base ao processo de seleção;

> Entrevista Individual de Seleção dos Candidatos, de carácter obrigatório para todos os envolvidos;

> Participação nas Reuniões Preparatórias organizadas pela Escola de Moda do Porto, de presença obrigatória para todos os candidatos. Nestas reuniões abordar-se-ão questões relacionadas com aspetos inerentes à organização da viagem, à diversidade cultural, à adaptação ao país de destino e às entidades de acolhimento, segurança, apoio médico no estrangeiro, logística da viagem propriamente dita, o período de estágio na empresa e as obrigações do participante (contacto regular com a Coordenadora do Projeto, envio regular do Diário de Estágio, concretização das atividades de disseminação estipuladas e contratualizadas com a escola antes, durante e após a mobilidade, redação e submissão do relatório final, entre outras). Estas reuniões têm como objetivo o desenvolvimento da autonomia, capacidade de organização e gestão, adaptação à mudança, resiliência e criatividade.



c) De 1 de Novembro a 22 de Novembro 2019

> Análise de toda a documentação resultante do processo de Candidaturas e Ponderação dos Critérios por parte do júri.

d) Entre 25 a 29 de Novembro 2019

> Divulgação dos resultados de seleção e lista de suplentes nos meios habituais (e-mail, redes sociais e afixação nos painéis informativos da escola);

> Assinatura do memorando de compromisso de participação na mobilidade, em todas as atividades preparatórias solicitadas pela escola e em todas as iniciativas de disseminação de resultados do projeto antes, durante e após o término do período de mobilidade.

e) Janeiro de 2020:

> Início das mobilidades dos candidatos selecionados que concluíram o ciclo de formação na Escola de Moda do Porto no ano letivo 2018-19.

f) Abril de 2020

> Início das mobilidades dos candidatos selecionados que estejam a frequentar o 3º ano do ciclo de formação na Escola de Moda do Porto no ano letivo 2019-20.

R. Dr. Alves da Veiga n.º144, 1.ºB
4000-072 Porto

T. +351 225 104 774
TLM. +351 919 641 435

info@emp.pt
www.emp.pt

Participação em Estágios Internacionais KA1 - ERASMUS+

Processo de Seleção de Staff (corpo docente)

Processo de Seleção

A Escola de Moda do Porto constituirá um Júri Multidisciplinar, imparcial e isento que analisará as candidaturas dos docentes que revelem interesse em participar no projeto “Fashion Goes Green” pelo programa Erasmus+ ao abrigo da Ação-Chave 1. Pretendemos que o processo de seleção seja justo, transparente, coerente, documentado e rigoroso.

Critérios de Seleção

- Capacidade de Promover a Mudança, Desenvolvimento e Inovação na Instituição na sequência da ação de Job Shadowing (25%)
- Capacidade de Integração, Partilha, Divulgação e Disseminação das aprendizagens adquiridas e atividades realizadas (25%)
- Necessidades Formativas identificadas no Plano de Desenvolvimento Europeu EMP (10%)
- Curriculum Vitae Atualizado e Adequado à Ação em questão (10%)
- Carta de Motivação para participação na ação de Job Shadowing (10%)
- Entrevista – Espírito de Iniciativa e Capacidade de Trabalhar em Equipa (10%)
- Domínio da Língua Inglesa ou Língua de Trabalho (10%)

Fatores de Desempate:

1º Capacidade de Promover a Mudança, Desenvolvimento e Inovação na Instituição

2º Capacidade de Disseminação das atividades realizadas

3º Parecer da Direção Geral, Financeira e Pedagógica

Fatores de Exclusão:

_ A não comparência a qualquer um dos momentos de presença obrigatória ao longo do processo de candidatura (entrevista de seleção e reuniões preparatórias)

_ A não participação nas reuniões de trabalho colaborativo com a equipa do Projeto;

_ A não aceitação do compromisso em disseminar o conhecimento e experiência adquirida nas atividades propostas pela Escola de Moda do Porto (Palestras, Artigos, Reuniões, Workshops, Testemunhos, entre outros).



Etapas da Candidatura e Processo de Seleção

Pretende-se que o processo de seleção dos candidatos seja justo, transparente, coerente e objetivamente documentado. Como tal será pautado pelas seguintes etapas:

a) De 2 a 30 de Setembro 2019

- > **Divulgação do projeto** aprovado e da abertura de vagas junto do público-alvo da mobilidade (neste caso os docentes da Escola de moda do Porto). A divulgação do projeto será feita na Reuniões Geral de Início de Ano Letivo, através de email, publicações nas redes sociais da escola e afixação de cartazes na sala dos professores;
- > Sessão de Esclarecimento de questões relacionadas com o projeto onde se abordarão questões relacionadas com aspetos técnicos e logísticos inerentes à organização da viagem, a questões financeiras, de segurança, apoio médico no estrangeiro, o período de Job Shadowing na entidade de acolhimento e as obrigações do participante (contacto regular com a Coordenadora do Projeto, concretização das atividades de disseminação estipuladas e contratualizadas com a escola antes, durante e após a mobilidade, cumprimento dos objetivos propostos, redação e submissão do relatório final, entre outras).
- > **Apresentação da candidatura individual** por parte dos interessados, da qual deve constar: **Ficha de Inscrição** a ser entregue na Reunião de Apresentação do Projeto, **Carta de Motivação** e **CV** atualizado.

b) De 1 de Outubro a 18 de Outubro 2019

- > Elaboração da Lista de Candidatos que servirá de base ao processo de seleção;
- > Entrevista Individual de Seleção dos Candidatos, de carácter obrigatório para todos os envolvidos.

c) De 21 de Outubro a 31 de Outubro 2019

- > Análise de toda a documentação resultante do processo de Candidaturas e Ponderação dos Critérios por parte do júri.

d) Entre 4 a 8 de Novembro 2019

- > Divulgação dos resultados de seleção e lista de suplentes nos meios habituais (e-mail, redes sociais e afixação nos painéis informativos da escola);
- > Assinatura do memorando de compromisso de participação na mobilidade, em todas as atividades preparatórias solicitadas pela escola e em todas as iniciativas de disseminação de resultados do projeto antes, durante e após o término do período de mobilidade.

f) Dezembro de 2019 a Julho de 2020

- > Início das mobilidades dos candidatos selecionados para a atividade de Job Shadowing a realizar no ano letivo 2019-20.

R. Dr. Alves da Veiga n.º144, 1.ºB
4000-072 Porto

T. +351 225 104 774
TLM. +351 919 641 435

info@emp.pt
www.emp.pt